

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสิชล

สถานีตำรวจภูธรสิชลได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยได้กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสิชล ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

สภาพของศูนย์บริการประชาชน One Stop Service ก่อนดำเนินการยกระดับ



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสิชล ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ที่จุดประชาสัมพันธ์มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - มีจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดระบบคิว-จุดแรกรับ	ได้จัดทำระบบคิว/จุดแรกรับ ในการช่วยอำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการและลดระยะเวลารอคอย เพื่อให้บริการได้อย่างเป็นธรรม ณ One Stop Service



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการประชาชน มีการจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี มีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่ง สำรองสำหรับบุคคลพิเศษ	จัดทำสติ๊กเกอร์ติดไว้ กำหนดที่นั่งสำรอง ให้สำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่ง สำรองสำหรับบุคคลพิเศษ



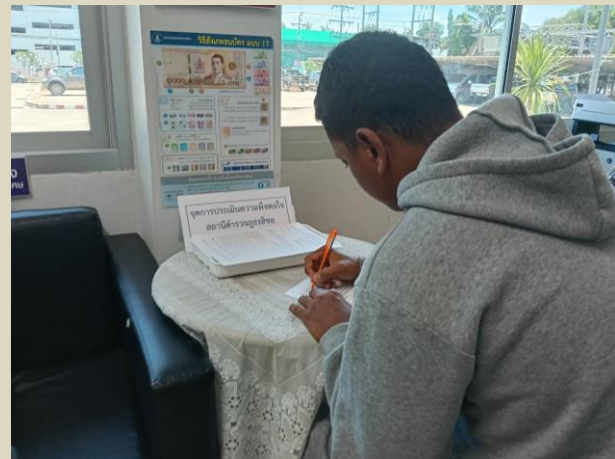
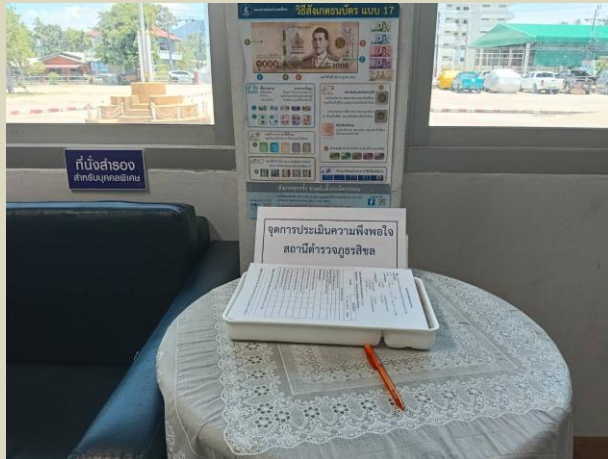
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ที่จอดรถคนพิการ	มีการกำหนดพื้นที่จอดรถคนพิการ โดยหาสีตามหลักสากล เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
พื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่	จัดทำป้ายแสดงพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่ เป็นการเฉพาะได้ในบริเวณที่เหมาะสม



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ระบบการประเมินความพึงพอใจ	มีจุดประเมินผลความพึงพอใจ ณ จุด ให้บริการ One Stop Service ในรูปแบบที่ง่ายและ สะดวกต่อผู้ใช้บริการ



แบบประเมินความพึงพอใจของประชาชน

ข้อชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริงและในข้อที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ☐ ๑) ชาย ☐ ๒) หญิง

๒. อายุ ☐ ๑) ต่ำกว่า ๒๐ ปี ☐ ๒) ๒๑ - ๔๐ ปี ☐ ๓) ๔๑ - ๖๐ ปี ☐ ๔) ๖๑ ปีขึ้นไป

๓. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ ๑) ประถมศึกษา ☐ ๒) มัธยมศึกษาตอนต้น/ตอนปลาย/เทียบเท่า

☐ ๓) ปริญญาตรี ☐ ๔) สูงกว่าปริญญาตรี

๔. อาชีพของผู้มารับบริการ

☐ ๑) เกษตรกร/องค์กรเกษตรกร ☐ ๒) ผู้ประกอบการ

☐ ๓) ประชาชนผู้รับบริการ ☐ ๔) องค์กรชุมชน/เครือข่ายองค์กรชุมชน

☐ ๕) อื่นๆ โปรดระบุ _____

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นในคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ (Front Office)

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องของระดับความพึงพอใจตามความคิดเห็นของท่าน

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ			
	ดี	ปานกลาง	ต้องปรับปรุง	ข้อเสนอแนะ
ด้านสถานที่ / สิ่งอำนวยความสะดวก				
๑. มีที่จอดรถสำหรับให้บริการได้อย่างเหมาะสม				
๒. อาคารและสถานที่มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย				
ด้านกระบวนการ / ขั้นตอนการให้บริการ				
๓. การให้บริการตั้งแต่ประตูหน้ามีคำแนะนำและขั้นตอน ที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ				
ด้านเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ให้บริการ				
๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีหน้าที่ที่สุภาพ เป็นมิตรและซื่อสัตย์สุจริต				
๕. เจ้าหน้าที่ตำรวจกระตือรือร้น เอาใจใส่ในการให้บริการ				
๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรู้ความสามารถเพียงพอในการให้บริการ				
๗. เจ้าหน้าที่ตำรวจตอบคำถามและแจ้งเรื่องสงสัยได้อย่างชัดเจน				
๘. เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ				
๙. เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่เรียกร้องทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมตามระเบียบของทางราชการ				
๑๐. ภาพรวมของการให้บริการบนสถานีตำรวจมีความเหมาะสม				

ส่วนที่ ๓ ประเด็นที่ไม่พึงพอใจเรื่องใดมากที่สุดในคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ (Front Office)

.....

หมายเหตุความคิดเห็นของท่านมีความสำคัญมากและจำเป็นอย่างยิ่งในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ

๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรสิชลให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	- จัดทำบอร์ดแสดงข้อมูลข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสิชล - ติดตั้งโทรทัศน์เพื่อรับชมช่อง POLICE TV โดยติดตั้งไว้ ที่จุด One Stop Service ประชาชนทั่วไปสามารถมองเห็นได้ชัดเจน



สถานตำรวจภูธรลีสหฯ ได้ออกคำสั่งสถานีตำรวจภูธรลีสหฯ ที่ ๘๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแบบ
 ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Intransparency Assessment (OIT) การประเมินคุณธรรม
 และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
 ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดตัวบุคคล
 รับผิดชอบแต่ละหัวข้อของแบบตรวจ

The figure displays a collection of screenshots from several Thai government portals. The top row shows three distinct website headers and logos, likely belonging to the Ministry of Education, Ministry of Health, and Ministry of Agriculture. Below these are two large screenshots of organizational charts or hierarchical structures, one titled 'โครงสร้างหน่วยงาน' (Organizational Structure) and another titled 'โครงสร้างหน่วยงาน' (Organizational Structure). These charts show various departments and their reporting lines. At the bottom, there are more screenshots of web pages, some featuring maps and other graphical elements.

[illegible]

๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



สถานีตำรวจภูธรสิชล
Sichon Police Station



หน้าหลัก

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ข่าวประชาสัมพันธ์

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

E-Service

ข้อมูลการติดต่อ

🔍

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 2568

กฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้

1. ปาณมลกฎหมายอาญา พ.ศ.2499
2. ปาณมลกฎหมายวิธีพิจารณาอาญา พ.ศ.2477
3. ปาณมลกฎหมายอาณัติ พ.ศ.2564

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2565
2. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540
3. พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
4. แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2559
5. แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งเลืหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
6. คู่มือฐานความผิดเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

1. แนวปฏิบัติในการจับกุมตัว
2. มาตราการป้องกันการหลกแซง การใช้อุทคินิจ
3. แนวปฏิบัติในการใช้คอตนี้มิได้รับคำร้องทุกกรณีคดีอาญา
4. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน
5. สิทธิขอผู้เสียหายหรือเื่ออาญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา

๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

รายชื่อคณะกรรมการ กต.ตร.ส.ภ.สิชล

กรรมการโดยตำแหน่ง



นายแพทย์ ธีระเกียรติ
นายก อบจ.สิชล







ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสิชล

นายแพทย์ ธีระเกียรติ นายก อบจ.สิชล



คณะกรรมการ กต.ตร.ส.ภ.สิชล

(แต่งตั้งให้: คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ส.ภ.สิชล)



ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจภูธรสิชล

วันที่ 15 เมษายน 2568 เวลา 10.00 น. คณะกรรมการ กต.ตร. ส.ภ.สิชล ได้ประชุมหารือเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของ กต.ตร. ส.ภ.สิชล ประจำปี 2567 โดยมีนายแพทย์ ธีระเกียรติ นายก อบจ.สิชล เป็นประธานการประชุม ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานของ กต.ตร. ส.ภ.สิชล ประจำปี 2567 โดยนายแพทย์ ธีระเกียรติ ได้ชื่นชมการทำงานของ กต.ตร. ส.ภ.สิชล ที่ได้ดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และได้มีการเสนอแนะให้ กต.ตร. ส.ภ.สิชล ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



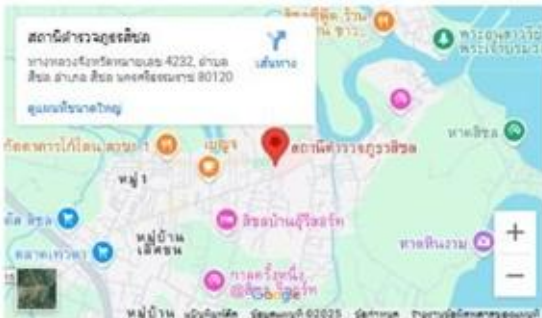
0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

Contact Info

สถานีตำรวจภูธรสิชล Sichon Police Station

ที่ตั้งสำนักงาน : 153 หมู่ที่ 5 ถนนสุขโยคพัฒนา ตำบลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช
153 Sichon, Nakhon Si Thammarat Thailand 80120

Email : sichonpolice@gmail.com



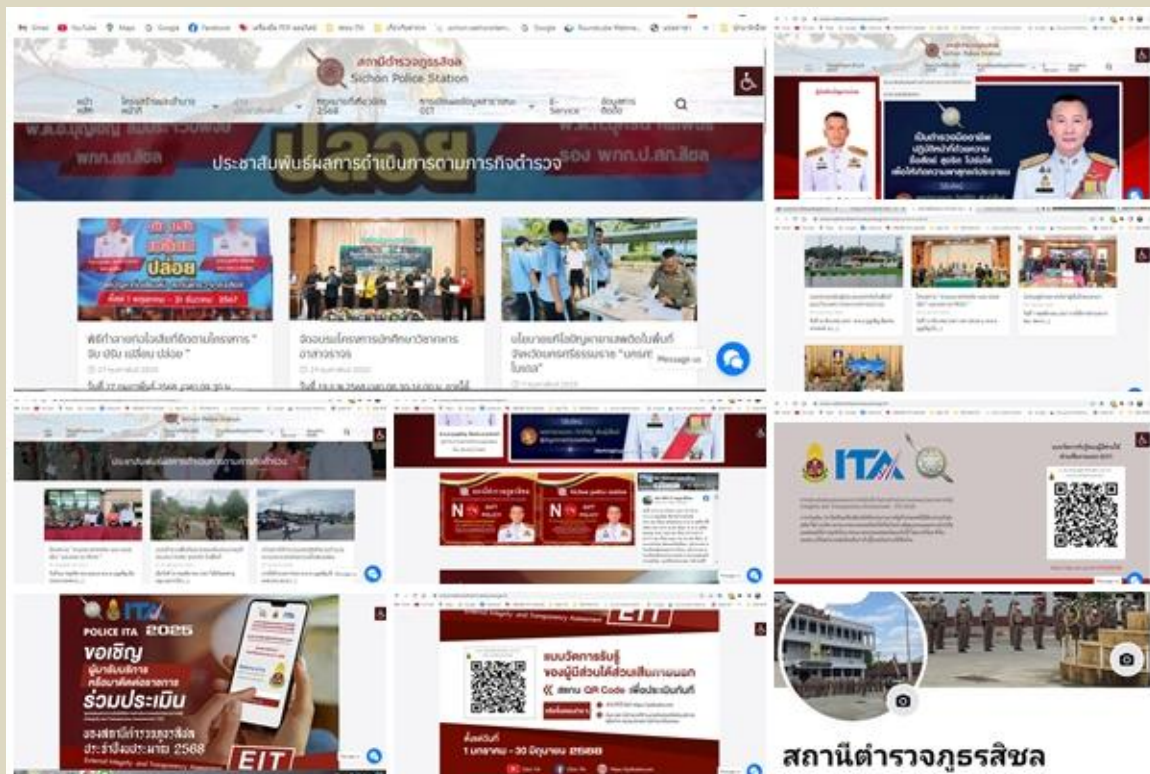


Q&A

ติดต่อสอบถาม

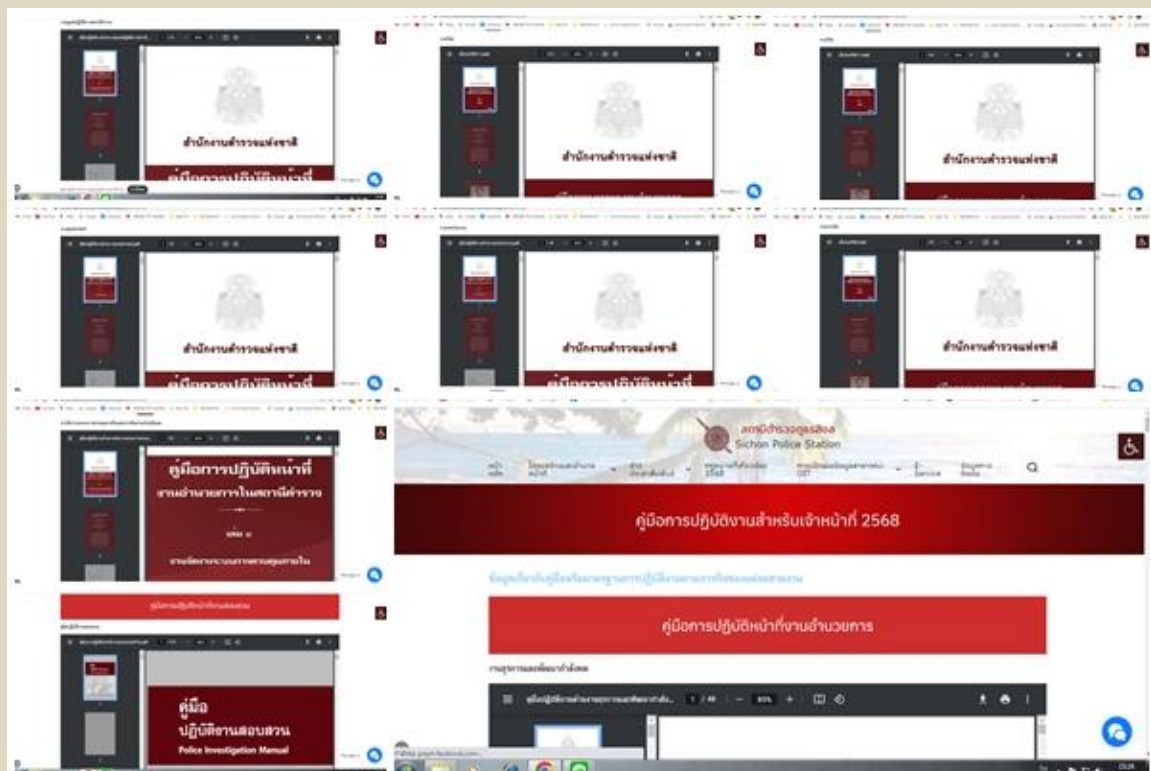


0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

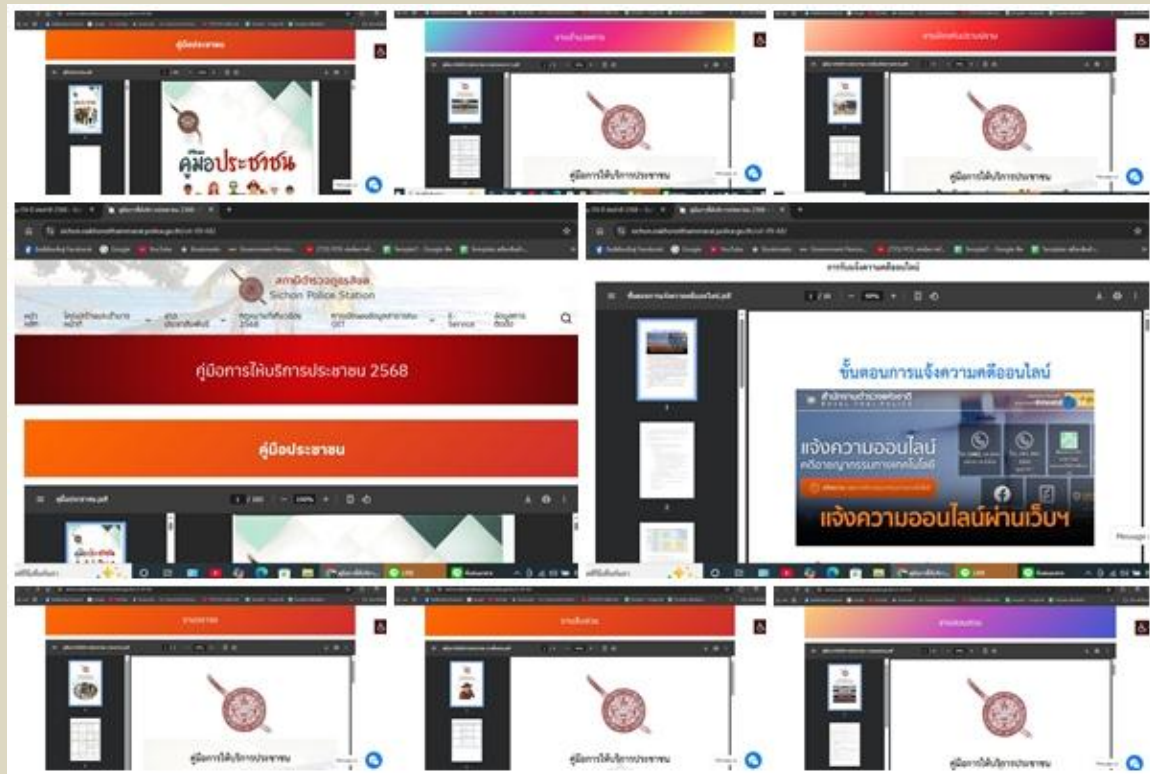


The collage features several key elements:

- Top Left:** A banner for the Sichon Police Station with the text 'ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามภารกิจตำรวจ' (Publicizing the results of police operations).
- Top Right:** A photo of a police officer in uniform, with text about a community meeting.
- Middle Left:** A photo of a group of people at a community meeting, with text about a meeting with the community.
- Middle Right:** A photo of a police officer in uniform, with text about a community meeting.
- Bottom Left:** A photo of a police officer in uniform, with text about a community meeting.
- Bottom Center:** A photo of a police officer in uniform, with text about a community meeting.
- Bottom Right:** A photo of a police officer in uniform, with text about a community meeting.



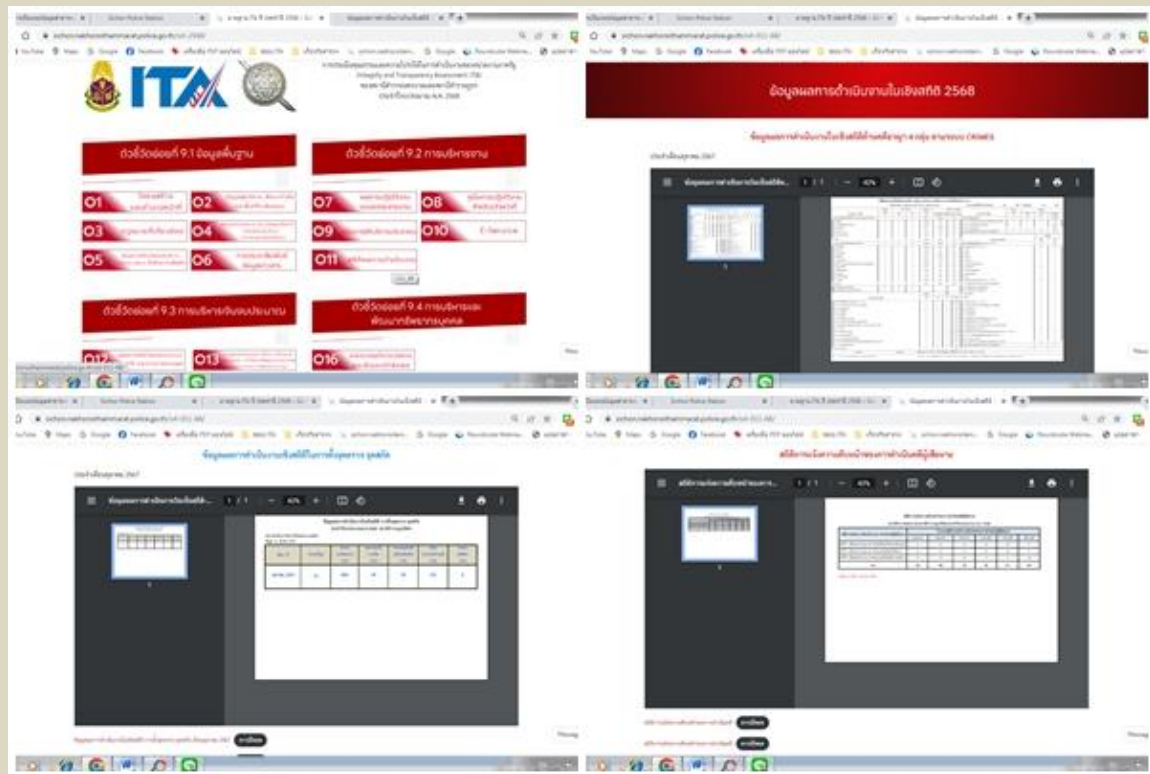
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน



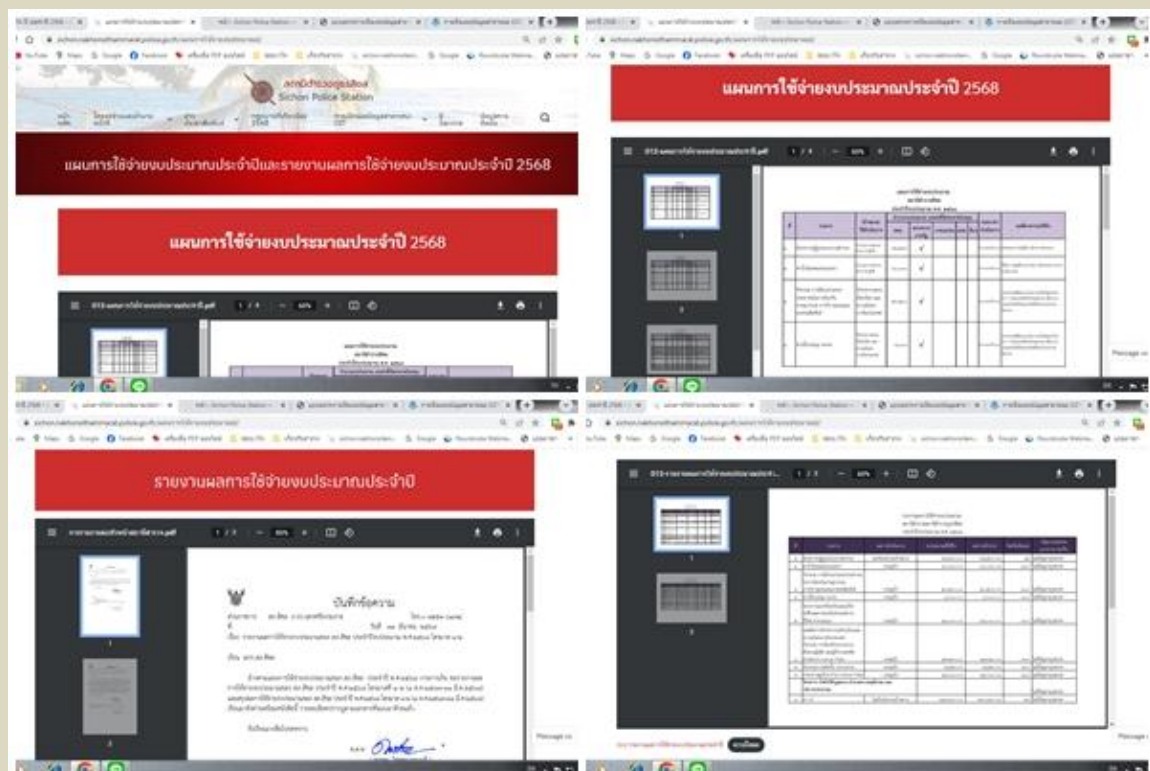
๐๑๐ E-Service



๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ



๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี



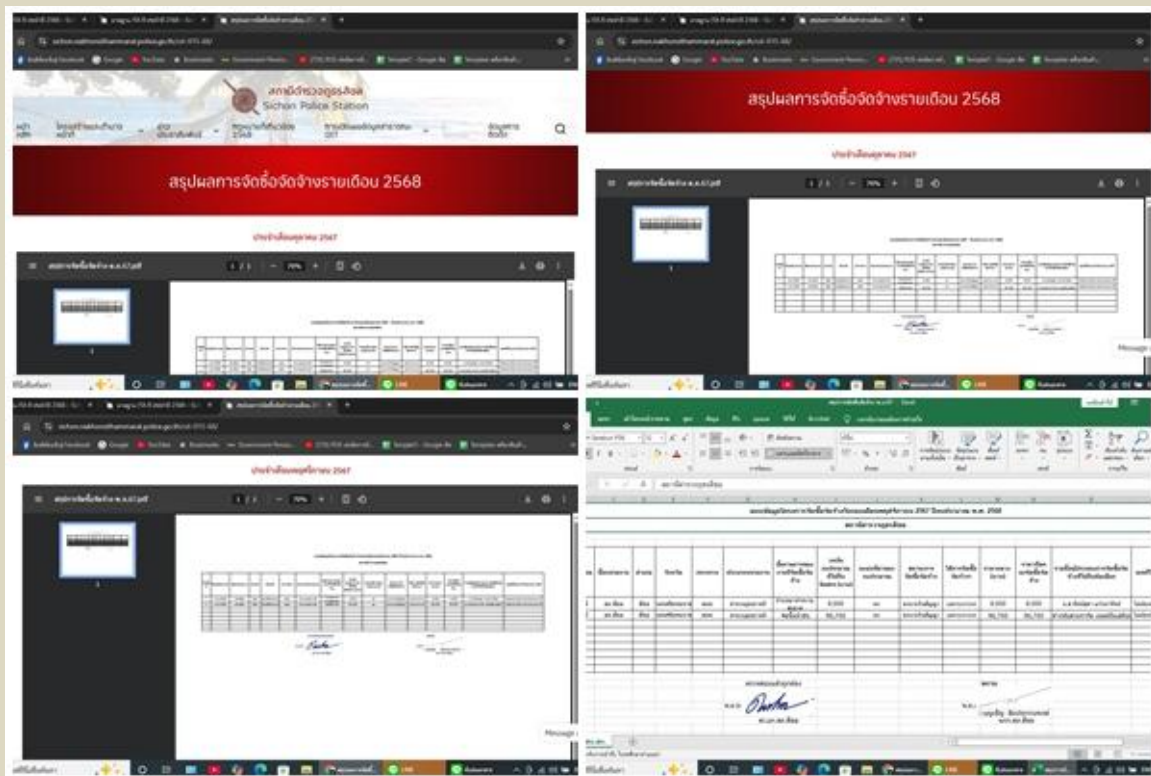
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา สถานีตำรวจภูธรสิชล

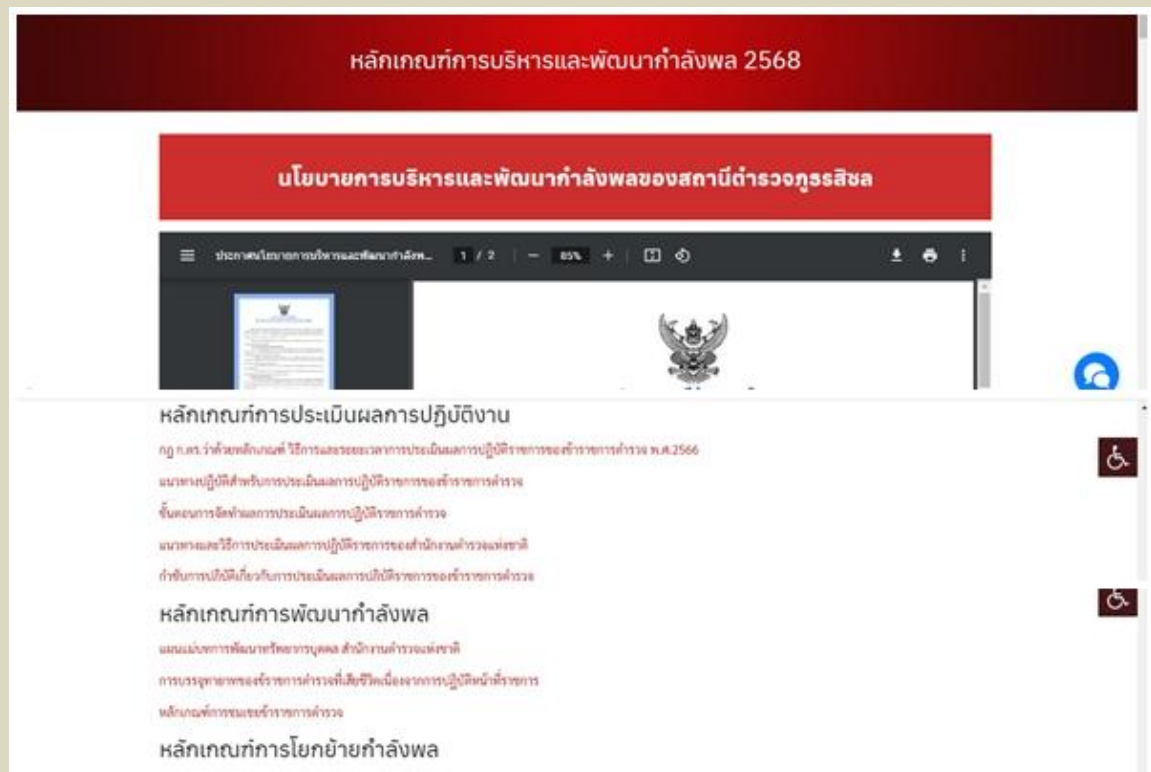
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

[illegible]

๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



```

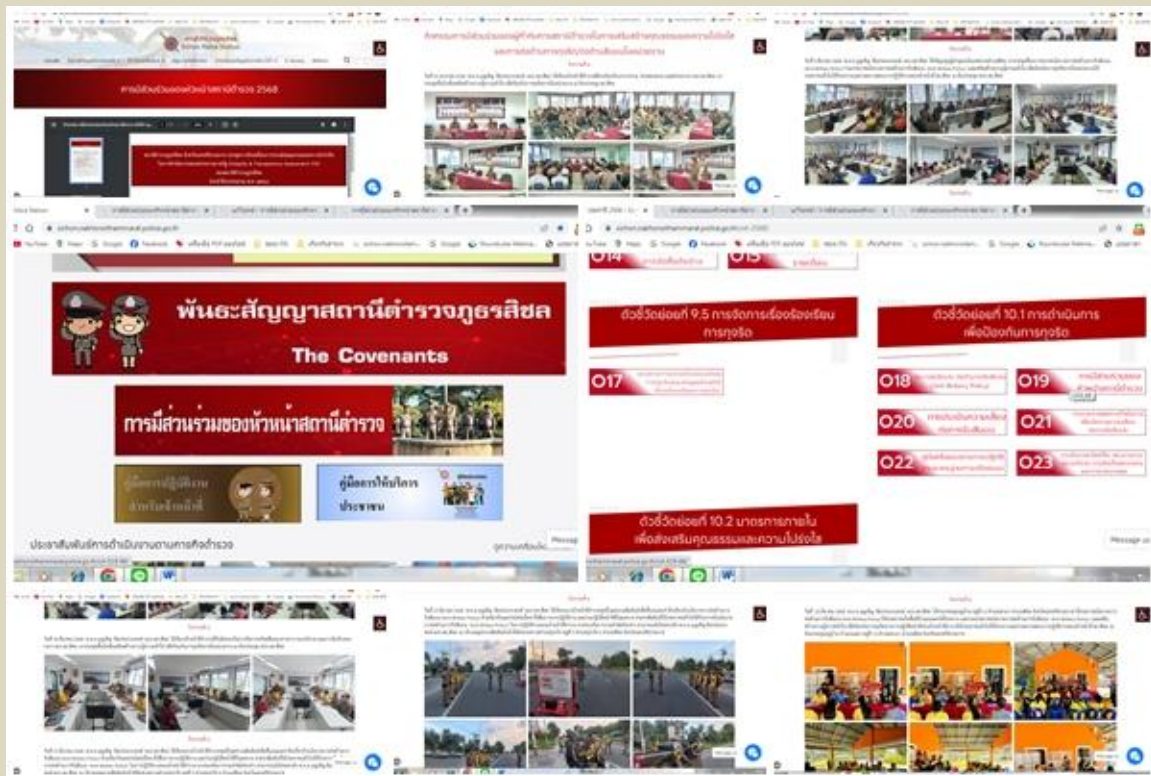
graph TD
    A[ผู้ร้องเรียน  
Complainant] --> B[ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน  
Complaint Handling Unit]
    B --> C[แจ้งเรื่องถึง ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสิชล  
Report to the Station Commander]
    C --> D[การดำเนินการตามขั้นตอนการร้องเรียน  
Complaint Handling Process]
    D --> E[การแจ้งผลการดำเนินการ  
แจ้งผลการดำเนินการ]
    E --> F[การประเมินผล  
Evaluation]
    F --> G[การปรับปรุงและพัฒนา  
Improvement and Development]
    G --> A
  
```

The diagram illustrates a continuous cycle for handling complaints. It begins with the 'Complainant' (ผู้ร้องเรียน) who initiates the process by using the 'Complaint Handling Unit' (ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน). This leads to the 'Report to the Station Commander' (แจ้งเรื่องถึง ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสิชล). The process then follows the 'Complaint Handling Process' (การดำเนินการตามขั้นตอนการร้องเรียน), which includes 'แจ้งผลการดำเนินการ' (แจ้งผลการดำเนินการ), 'Evaluation' (การประเมินผล), and 'Improvement and Development' (การปรับปรุงและพัฒนา), before returning to the complainant.

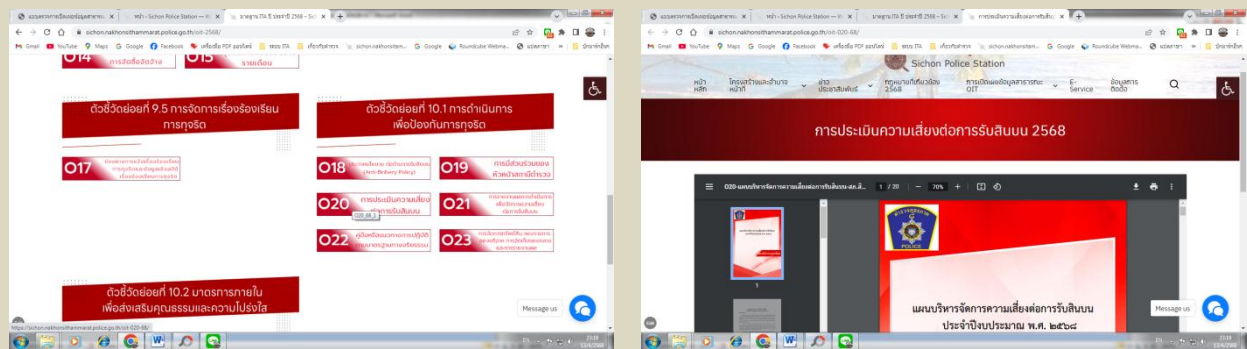
The collage consists of eight screenshots of Thai government websites, all displaying 'No Gift Policy' (No Gift Policy) banners. The banners are in Thai and English, with some featuring police uniforms and the text 'Sichon Police Station'.

- Top Left:** A banner from the 'Sichon Police Station' (สถานีตำรวจสีหอน) with the text 'ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2568'.
- Top Right:** A screenshot of a website with a 'No Gift Policy' banner.
- Middle Left:** A banner from the 'Sichon Police Station' (สถานีตำรวจสีหอน) with the text 'N GIFT POLICY'.
- Middle Right:** A screenshot of a website with a 'No Gift Policy' banner.
- Bottom Left:** A banner from the 'Sichon Police Station' (สถานีตำรวจสีหอน) with the text 'N GIFT POLICY'.
- Bottom Center:** A banner from the 'Sichon Police Station' (สถานีตำรวจสีหอน) with the text 'N GIFT POLICY'.
- Bottom Right:** A banner from the 'Sichon Police Station' (สถานีตำรวจสีหอน) with the text 'N GIFT POLICY'.

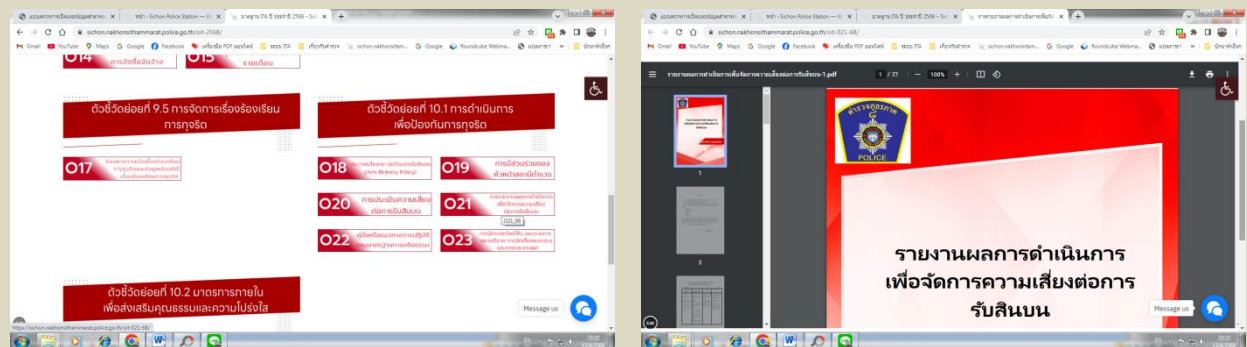
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



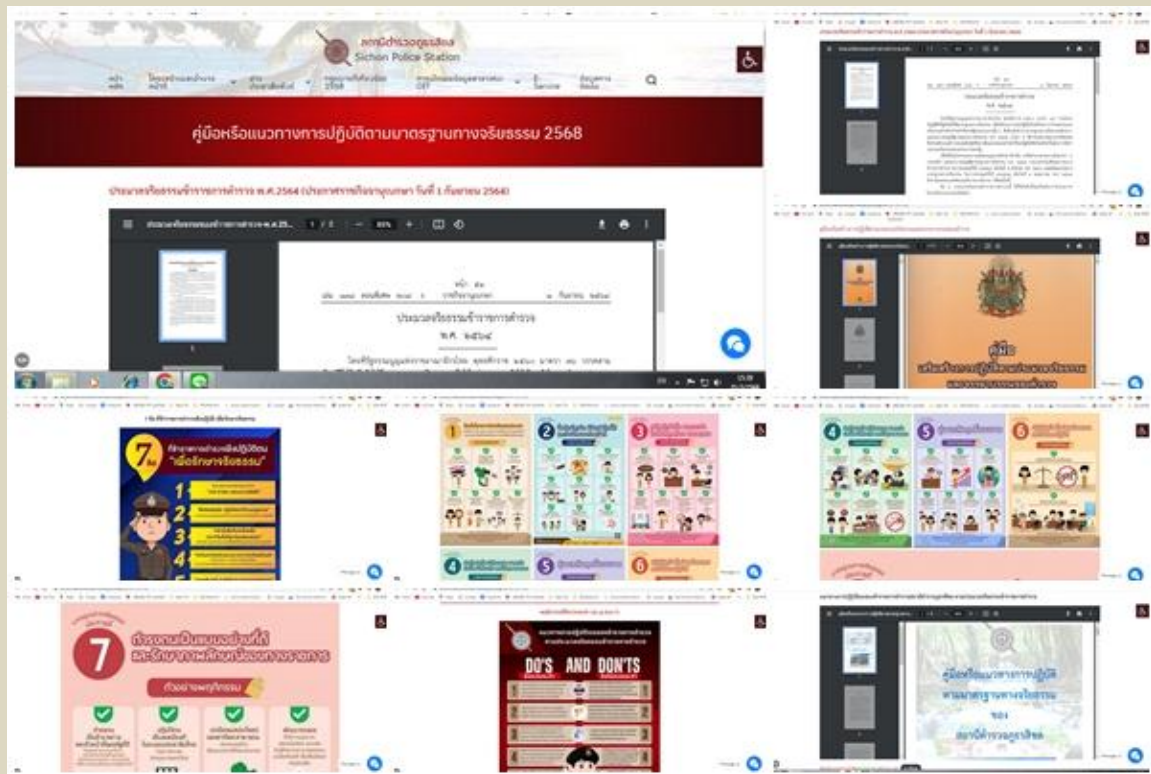
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน



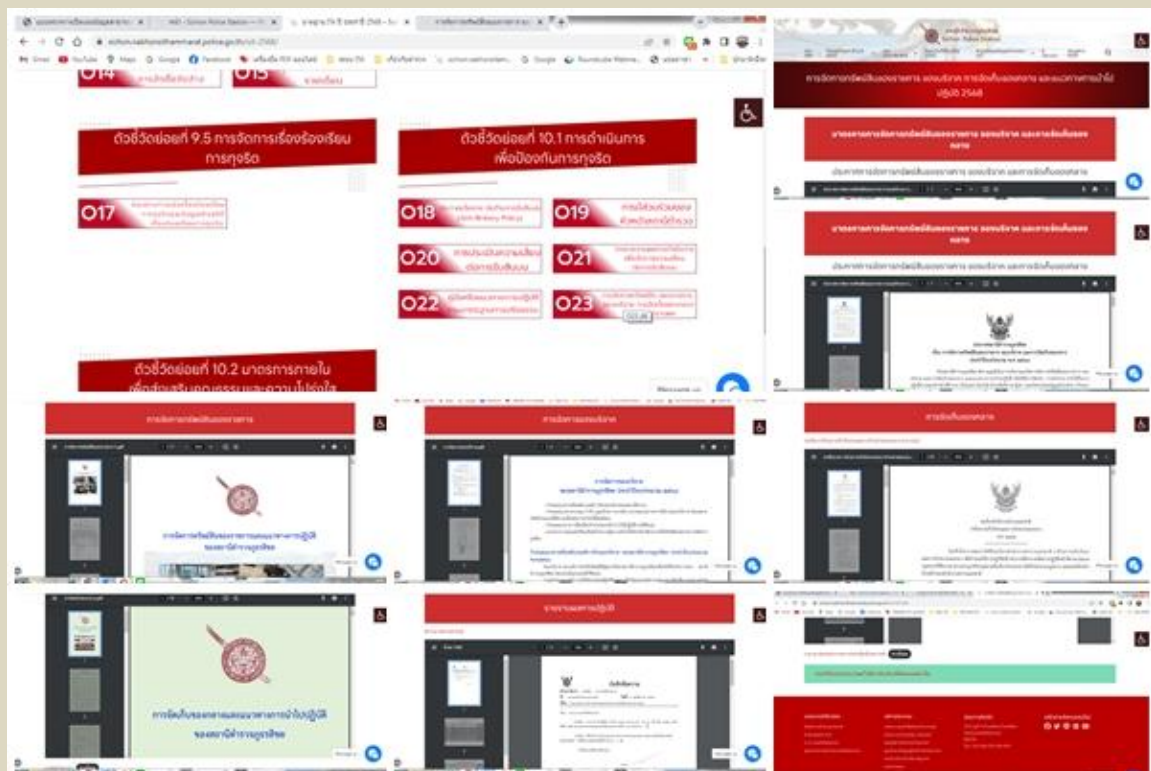
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน



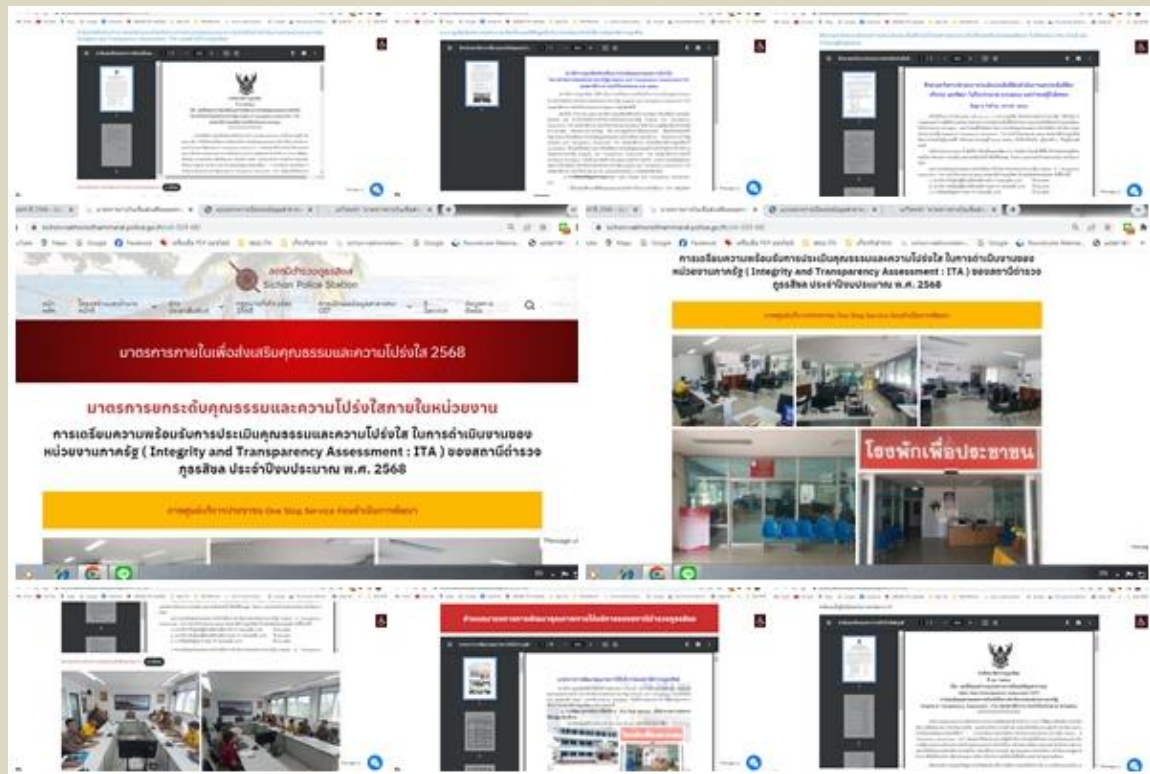
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม



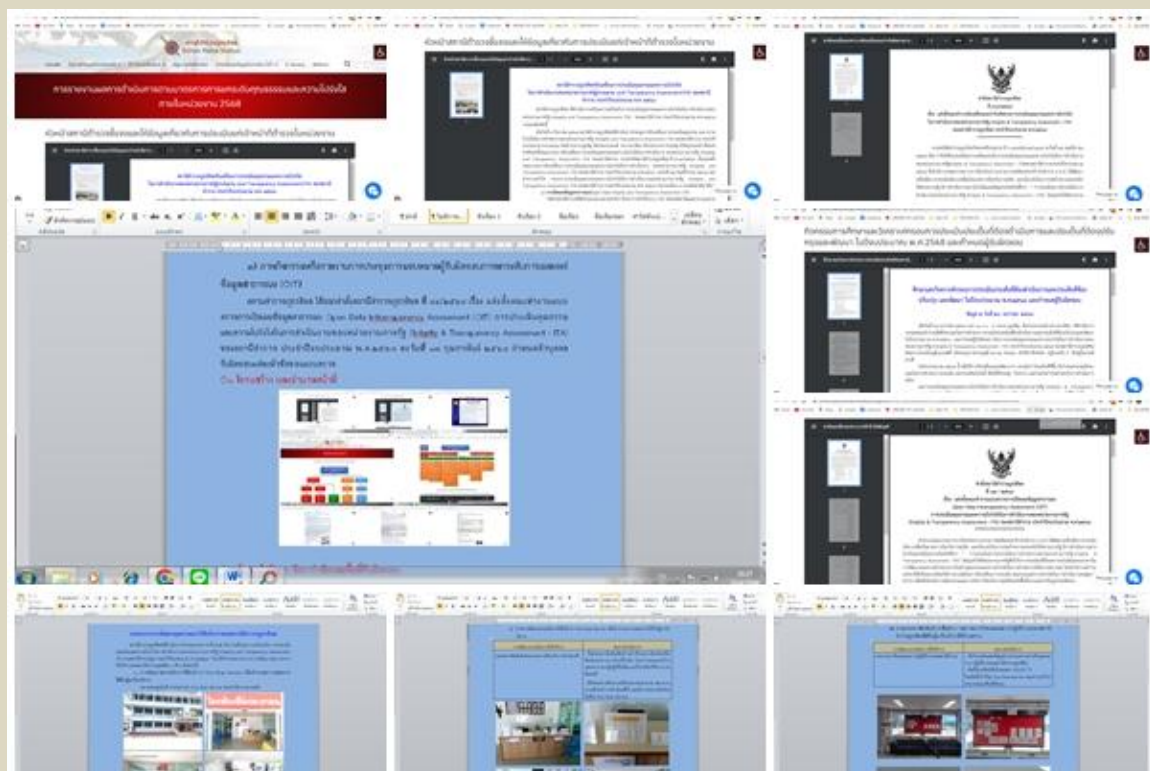
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ



0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรลพบุรี

ที่ ๘๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Intransparency Assessment (OIT)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการก่อสร้างความตระหนักให้หน่วยงานรัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่(Area)อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีตำรวจ โดยมีองค์ประกอบและมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. กรรมการ กำกับ ติดตาม ดูแล งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการ
๑.๓ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการ
๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการ
๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการ
๑.๖ สารวัตรสอบสวน(หัวหน้าคดี) สถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการ
๑.๗ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการ
๑.๘ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรลพบุรี	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงานเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด

๒) เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจภูธรсил ให้แล้วเสร็จในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- | | | |
|---|--------------|---|
| ๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร | ผู้รับผิดชอบ | ร้อยตำรวจเอกจิตรกร จันทร์คล้าย
ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย |
| ๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ | ผู้รับผิดชอบ | ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง
ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย |
| ๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ผู้รับผิดชอบ | สิบตำรวจโท ณัฐวุฒิ กาลาศรี |
| ๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสำนักงานตำรวจ | ผู้รับผิดชอบ | ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง |
| ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น | | |
| ๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ |
| ๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน | ผู้รับผิดชอบ | ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พงษ์วานิช ,
ดาบตำรวจ เดโช เลี่ยมแก้ว
ดาบตำรวจหญิงพัชรี เกตุแก้ว
ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย
ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง |
| ๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | ผู้รับผิดชอบ | สิบตำรวจโท ณัฐวุฒิ กาลาศรี
ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พงษ์วานิช
ดาบตำรวจ เดโช เลี่ยมแก้ว
ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย
ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง |
| ๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน | ผู้รับผิดชอบ | สิบตำรวจโท ณัฐวุฒิ กาลาศรี
ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พงษ์วานิช
ดาบตำรวจ เดโช เลี่ยมแก้ว
ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย
ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง |
| ๐๑๐ E-Service | ผู้รับผิดชอบ | สิบตำรวจโท ณัฐวุฒิ กาลาศรี
ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ
ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พงษ์วานิช |
| ๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ | ผู้รับผิดชอบ | สิบตำรวจโท ณัฐวุฒิ กาลาศรี
ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พงษ์วานิช
ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ |
| ๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ผู้รับผิดชอบ | ดาบตำรวจหญิงสุรรัตน์ พรหมศรี |
| ๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา | ผู้รับผิดชอบ | ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ |
| ๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ผู้รับผิดชอบ | ดาบตำรวจ เอกชัย ชื่นชม
จ่าสิบตำรวจ พงศ์พล สีลาประดิษฐ์พงศ์ |

0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ผู้รับผิดชอบ	ดาบตำรวจ เอกชัย ชื่นชม จำสืบทำรวจ พงศ์พล สีลาประดิษฐ์พงศ์
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยตำรวจเอก จิตรกร จันทร์คล้าย ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ จำสืบทำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ จำสืบทำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผู้รับผิดชอบ	จำสืบทำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พุกษวานิช ดาบตำรวจ เดโช เลี่ยมแก้ว ดาบตำรวจหญิง พัชรี เกตุขาว ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง สืบทำรวจโท ญัฐวุฒิ กาศรีลา
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผู้รับผิดชอบ	ร้อยตำรวจโท ศุภสิทธิ์ พุกษวานิช ดาบตำรวจ เดโช เลี่ยมแก้ว ดาบตำรวจหญิง พัชรี เกตุขาว ดาบตำรวจหญิง หทัยกาญจน์ เดชพิชัย ดาบตำรวจ พรชัย ชื้อตรง สืบทำรวจโท ญัฐวุฒิ กาศรีลา
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ผู้รับผิดชอบ	จำสืบทำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ดาบตำรวจ เอกชัย ชื่นชม จำสืบทำรวจ พงศ์พล สีลาประดิษฐ์พงศ์ สืบทำรวจโท ญัฐวุฒิ กาศรีลา
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ดาบตำรวจหญิง ชฎารัตน์ คิตประเสริฐ จำสืบทำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น สืบทำรวจโท ญัฐวุฒิ กาศรีลา
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ดาบตำรวจหญิง ชฎารัตน์ คิตประเสริฐ จำสืบทำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น สืบทำรวจโท ญัฐวุฒิ กาศรีลา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment : OIT) อย่างเคร่งครัด

จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงาน ประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม

ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)มอบหมายรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.เจ้าหน้าที่ ดูแลระบบ POLICE ITA

- ร้อยตำรวจโท ธงชัย ทัพชัยยุทธ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรสิชล
- จ่าสิบตำรวจ กฤษสุภักดิ์ เหมาะหมั่น ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรสิชล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่งไว้ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสิชล

การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

