



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรสีชล

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรลือชา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรลือชา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรลือชา ที่ ๔๕๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของ สถานีตำรวจภูธรลือชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมิน ความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อ เป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจาก ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง

โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 0.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(1) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ของราชการไปใช้ส่วนตัว - นำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว	1	1	1(ต่ำ)
2	ลงทะเบียนคุมเงินประกันตัว ผู้ต้องหา รายบุคคล ทะเบียน คุมเงินฝากธนาคารเงิน ประกัน ตัวผู้ต้องหา ลงทะเบียนคุม เงินนอก งบประมาณ	ไม่ได้ลงทะเบียนคุมเงินประเภท ต่างๆ ตามใบเสร็จรับเงินที่รับ จากพนักงานสอบสวนที่ออกใบเสร็จรับเงิน	2	2	4(ต่ำ)
3	การนำเงินฝากธนาคาร ภายใน วันที่รับเงิน	เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงินฝากธนาคาร ตามระเบียบฯ	2	2	4(ต่ำ)
4	การรับเงินตามที่ยื่น ใบเสร็จรับเงินตรวจสอบ ความถูกต้องของจำนวนเงิน จากพนักงานสอบสวนตามที่ ออกใบเสร็จรับเงิน	พนักงานสอบสวนที่รับเงินไม่นำเงิน ส่งให้กับเจ้าหน้าที่การเงินเมื่อมีการ ประกันตัวผู้ต้องหา	1	2	2(ต่ำ)

(2) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงาน ผิดกฎหมายฯ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์, เรียก รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าว	2	1	2(ต่ำ)
2	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตาม จำนวน - นำของกลางไปใช้ส่วนตัว	1	1	1(ต่ำ)
3	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า หรือตามหมายจับ ต้อง ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ กฎหมายกำหนด	- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	4	12(สูง)
4	การทํำบันทึกจับกุม	เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด แลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย อาญา	3	4	12(สูง)

(3) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ นำเงินค่าปรับให้ เจ้าหน้าที่ การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	2	1	2 (ต่ำ)
2	เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับ โทษ น้อยลง	5	4	20 (สูงมาก)

(4) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	- การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	1	1	1(ต่ำ)
2	การสืบสวนเพื่อหาแสวงหาพยานหลักฐาน	1.อาจนำความสัมพันธ์ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติมาประกอบดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่างกัน 2.ความล่าช้าในการสืบสวน ขาด การตรวจสอบควบคุม เร่งรัดใน การดำเนินงานจนเป็น เหตุให้เกิด ช่องโหว่ในการเรียกรับ ผลประโยชน์	2	1	2(ต่ำ)

(5) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวก ในการ บริการ	1	2	2(ต่ำ)
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่ออนุมัติในการปล่อย ตัวชั่วคราว	1	2	2(ต่ำ)
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินให้กับนาย ประกันและลงรายละเอียดใน สมุดสถิติประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและลง รายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	1	3	3 (ปานกลาง)
4	เจ้าหน้าที่ประจำวันลงบันทึก ประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่ลงบันทึกประจำวัน	1	2	2(ต่ำ)
5	พนักงานสอบสวนนำเงิน ประกันตามใบเสร็จรับเงินส่ง ให้กับเจ้าหน้าที่การเงินใน วันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐น.ให้นำส่งเงินในวัน ทำการถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	1	2	2(ต่ำ)

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรลือชัย

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรสิชล จังหวัด นครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	อำนาจการ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- เจ้าหน้าที่นำรถยนต์ของราชการไป ใช้ธุระส่วนตัว - นำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ ส่วนตัว	1(ต่ำ)	กำหนดแนวทางปฏิบัติ และควบคุมการใช้ ทรัพย์สินราชการในการปฏิบัติ	1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ 2.รายงานผล ความคืบหน้าของการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	ต.ค.66-ก.ย.67	สว.อก. สภ.สิชล
		ลงทะเบียนคุมเงินประกันตัว ผู้ต้องหารายบุคคล ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคารเงินประกัน ตัวผู้ต้องหาลงทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณ	ไม่ได้ลงทะเบียนคุมเงินประเภท ต่างๆ ตามใบเสร็จรับเงินที่รับ จากพนักงานสอบสวนที่ออกใบเสร็จรับเงิน	4(ต่ำ)	จัดทำทะเบียนคุมการรับส่งเงิน , จัดทำทะเบียนคุมเงินประกันราย , จัดทำทะเบียนเงินฝากธนาคาร , จัดทำรายงานเงินคงเหลือ ประจำวัน และผู้ตรวจสอบลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง	สารวัตรอำนาจการตรวจสอบทะเบียนคุมเงินประกันรายตัว ,สถิติประกันตัว,ทะเบียนเงินฝากธนาคาร,ลงทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณ,รายงานเงินคงเหลือประจำวัน		

		การนำเงินฝากธนาคาร ภายในวันที่รับเงิน	เจ้าหน้าที่การเงินไม่นำเงิน ฝากธนาคาร ตามระเบียบ	4(ต่ำ)	ตรวจสอบ statement บัญชี เงิน ฝากธนาคาร , ทะเบียน คุมเงินฝาก ธนาคาร, จัดทำงบ เทียบยอดเงิน ฝากธนาคาร และผู้ตรวจสอบลง ลายมือชื่อ รับรองความถูกต้อง	สารวัตรอำนวยการตรวจสอบ ยอดเงินตาม statement และ ทะเบียนคุมเงินฝากว่าตรงกัน หรือไม่แล้วรายงานในงบเทียบ ยอดเงินฝากธนาคาร	ต.ค.66-ก.ย.67	สว.อก. สภ.สัชล
		การรับเงินตามที่ออก ใบเสร็จรับเงินตรวจสอบ ความถูกต้องของจำนวน เงิน จากพนักงานสอบสวน ตามที่ ออกใบเสร็จรับเงิน	พนักงานสอบสวนที่รับเงิน ไม่นำเงินส่งให้กับ เจ้าหน้าที่การเงินเมื่อมี การประกันตัวผู้ต้องหา	2(ต่ำ)	-ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับ เงิน ให้ชัดเจน - ออกคำสั่งแต่งตั้งสารวัตร อำนวยการเป็นผู้ตรวจสอบเงิน - ออกคำสั่งการเก็บรักษาเงิน อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	-เจ้าหน้าที่รับเงินติดตามเงินที่ ได้ออกใบเสร็จทุกฉบับ -ผู้ตรวจสอบเงินต้องตรวจสอบ ใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ -อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ		
2	ป้องกันปราบปราม	ปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดีคนต่างด้าว ทำงาน ผิดกฎหมายฯ	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์, เรียก รับ สินบนจาก ผู้ประกอบการ หรือ แรงงานต่างด้าว	2(ต่ำ)	-อบรม พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบข้อ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน -ผู้บังคับบัญชาทวนซัก ควบคุมติดตามการ ทำงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด	๑.อบรม ระเบียบ ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุม เน้นย้ำ แนว ทางการปฏิบัติ ไม่ให้มีการ เรียกรับ ผลประโยชน์	ต.ค.66-ก.ย.67	รอง ผกก.ป. สภ.สัชล

		การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง) ที่ยึดไว้	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตาม จำนวน - นำของกลางไปใช้ส่วนตัว	1(ต่ำ)	- อบรม พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด - พัฒนาระบบควบคุม ของกลางโดย นำ เทคโนโลยีมาใช้ - ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตาม ประมวลจริยธรรม ของหน่วยงาน	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชา คอย สอดส่อง ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวยุติ บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เพื่อ รับทราบ ปัญหา	ต.ค.66-ก.ย.67	รอง ผกก.ป. สภ.สีชล
		การจับกุมความผิดซึ่งหน้า หรือตามหมายจับ ต้อง ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ กฎหมายกำหนด	- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแลกกับการ ไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี	12(สูง)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป		
		การทำบันทึกจับกุม	เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมาย อาญา	12(สูง)				

3	จรรยา	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบ ปรับนำเงินค่าปรับให้ เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดแทนการถูกจับกุม	2(ต่ำ)	ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุม และติดตามการ ทำงานอย่าง ใกล้ชิด มี การตรวจสอบและ กำกับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด	อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ ก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด	ทุกครั้งก่อนปฏิบัติ หน้าที่	รอง ผกก.ป. สภ.สขล รอง สว.จร. (ทน.จร.)
		-จับกุมผู้กระทำความผิดตาม พ.ร.บ.จรรยา -ออกใบสั่ง เพื่อนำไป ชำระ ค่าปรับตาม กฎหมาย	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อไม่ให้ออก ใบสั่งหรือถูกจับในกฎหมาย ตาม พ.ร.บ.จรรยา	20(สูง)	อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด			
4	สืบสวน	- การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ - การจับกุมต้องแจ้งข้อหา และแจ้งสิทธิให้ผู้ต้องหา ทราบ	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	1(ต่ำ)	-อบรม พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบข้อ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการ ทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ หัวหน้าชุดปฏิบัติ อบรม กำกับ ทบทวน และ สอบถาม ปัญหาข้อเสนอนะ แก้ไข อย่างสม่ำเสมอ	ทุกครั้งก่อนปฏิบัติ หน้าที่	รอง ผกก.สส สภ.สขล
		การสืบสวนเพื่อหา แสวงหา พยานหลักฐาน	1.อาจนำความสัมพันธ์ ส่วนตัวทำให้การปฏิบัติ มาประกอบดุลพินิจ ให้ เป็นคุณหรือเป็นโทษ ต่างกัน 2.ความล่าช้าในการ สืบสวน ขาด การ ตรวจสอบควบคุม เร่งรัด	2(ต่ำ)	-อบรม พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับ ระเบียบข้อ กฎหมาย ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -ผู้บังคับบัญชาทบทวน ควบคุม ติดตามการ ทำงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง ใกล้ชิด -ประกาศ NO Gift Policy/ Anti- Bribery Policy -มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	1.ประชุมให้ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ การทุจริต การรับโทษ ทางวินัย ให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบ และ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด 2.ติดป้ายประกาศให้ ประชาชน ทราบ ขั้นตอนและการ แจ้งผลการ ปฏิบัติ	ต.ค.66-ก.ย.67	

			ใน การ ดำเนินงานจนเป็นเหตุให้เกิด ช่องโหว่ในการเรียกรับ ผลประโยชน์		-ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน -จัดทำมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน -จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของ หน่วยงาน			
5	สอบสวน	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวก ใน การบริการ	2(ต่ำ)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.สีชล

		ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณานุมัติ	เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันใดเพื่อนุมัติในการปล่อย ตัวชั่วคราว	2(ต่ำ)	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี			
		กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกัน และออก ใบเสร็จรับเงินให้กับนาย ประกันและลงรายละเอียดใน สมุดสถิติประกัน	ไม่ออกไปเสร็จรับเงินและลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน	3 (ปานกลาง)				
		เจ้าหน้าที่ประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ไม่ลงบันทึกประจำวัน	2(ต่ำ)				
		พนักงานสอบสวนนำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่ง ให้กับเจ้าหน้าที่การเงิน ใน วันที่ทำประกัน กรณีหลังเวลา ๑๖.๓๐น.ให้นำส่งเงินในวัน ทำการ ถัดไปก่อนเวลา๐๙.๓๐ น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว	2(ต่ำ)				

พ.ต.อ.

(บุญเชิญ ลิ่มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม

โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจภูธรลือชัย

1. ชื่อโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

สำหรับบุคลากร สถานีตำรวจภูธรลือชัย

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำ มักเกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจกระทำผิดกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงาน อันนำมาสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ไม่ดีในสายตาประชาชน ประชาชนไม่เชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจภูธรลือชัย

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจภูธรลือชัยได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

2) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจภูธรลือชัยปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถานีตำรวจภูธรลือชัย จำนวน 94 นาย

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินโครงการ
3) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

4) จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5) อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร/ผู้บังคับบัญชา

6) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสิชล

9. ผลผลิต, ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากรของสถานีตำรวจ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อปี
- 2) บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ทำแบบทดสอบ/แบบประเมิน)

ผลลัพธ์

บุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล มีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคณารณบดี)

สว.อก.สภ.สิชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน ศิริเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สิชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิฐ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สิชล

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สถานีตำรวจภูธรลพบุรี

1. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สถานีตำรวจภูธรลพบุรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานีตำรวจภูธรลพบุรี จำเป็นต้องดำเนินโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสถานีตำรวจภูธรลพบุรี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้บุคลากรที่สถานีตำรวจภูธรลพบุรีได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- 2) เพื่อให้บุคลากรที่สถานีตำรวจภูธรลพบุรี ปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถานีตำรวจภูธรลพบุรี จำนวน 94 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
- 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากร
- 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
- 4) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
- 5) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลพบุรี

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย 5 ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส)

2) บุคลากร มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

บุคลากรสถานีดำรวจภูธรสิชลมีการปฏิบัติงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล/แบบสอบถามประชาชน)

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณารณบดี)

สว.อก.สภ.สิชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน ศิริเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สิชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิฐ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สิชล

มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

1.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ”

2.หลักการและเหตุผล

ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138ตอนพิเศษ 204ง วันที่ 1 กันยายน 2564 โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป โดยมีการ กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน สถานีตำรวจภูธรสีชล จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ” ขึ้น เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

3.วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- 2) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรสีชลเพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- 4) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจใน ขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและ ต่อสังคมตามลำดับ
- 5) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสีชล จำนวน 94 คน

5.วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- 2) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน
- 3) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

4)ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็น ค่านิยม สำหรับองค์กร ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

5)ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

6)ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

7)รายงานผลการดำเนินการ

6.ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

7.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

8.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสีชล

9.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1)มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ อย่างน้อย 3 ช่องทาง

2)ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสีชล ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ เรื่อง กล่าวหา ร้องเรียน การทุจริตลดลง

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณาธนบดี)

สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน คีรีเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิย ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสถานีดำรวจภูธรสิชล

1. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสถานีดำรวจภูธรสิชล

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นกรกระทำคามผิดทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจที่ต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น สถานีดำรวจภูธรสิชล จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสถานีดำรวจภูธรสิชล เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 2) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการตำรวจสถานีดำรวจ ภูธรสิชล
- 3) เพื่อเสริมสร้างให้ของข้าราชการตำรวจสถานีดำรวจสถานีดำรวจภูธรสิชล มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการตำรวจไทยใสสะอาด

4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจสถานีดำรวจภูธรสิชล จำนวน 94 คน

5. วิธีการดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของส่วนงาน/ฝ่ายต่าง ๆ
- 2) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำ ร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุง แนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตาม ข้อเสนอแนะที่ ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน
- 5) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน
- 6) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณะชนให้รับทราบ

7)รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสิชล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสิชล มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 80 ของจำนวนข้าราชการฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)

2. มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน จำนวน 1 ชุด มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย 2 ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน)

ผลลัพธ์

ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรสิชลมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

พ.ต.ท.

ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณาธนบดี)

สว.อก.สภ.สิชล

พ.ต.ท.

ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน ศิริเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สิชล

พ.ต.อ.

ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญชัย ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สิชล

โครงการส่งเสริมความรู้การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็น การกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจที่ต้องคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรสีชล จึงจัดทำโครงการส่งเสริมความรู้การป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ อันนำไปสู่การป้องกันการกระทำความผิดทุกชนิดได้

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสีชล มีความรู้ความเข้าใจรูปแบบการกระทำผิด เกี่ยวกับการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวม

2. เพื่อให้บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสีชล มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการ ป้องกัน การกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ ส่วนรวมได้ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสีชล จำนวน 94 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 2) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3) กำหนดรูปแบบดำเนินการ/จัดทำกำหนดการ
- 4) ประสานให้บุคลากรเข้าอบรมหลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์” จากระบบ e- Learning ของสำนักงาน ป.ป.ช. /ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- 5) อบรมตามเวลาที่กำหนด/ตามกำหนดการ
- 6) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสิชล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสิชล ที่เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบความรู้ ร้อยละ 90 (ทดสอบความรู้ผ่านระบบ e - Learning หลักสูตร “การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” สำนักงาน ป.ป.ช.)

ผลลัพธ์

บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสิชล ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม

พ.ต.ท.  ผู้เขียนโครงการ
(พรพล โชคคณาธนบดี)
สว.อก.สภ.สิชล

พ.ต.ท.  ผู้เสนอโครงการ
(บุศริน คีรีเพชร)
รอง ผกก.ป.สภ.สิชล

พ.ต.อ.  ผู้อนุมัติโครงการ
(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)
ผกก.สภ.สิชล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

2. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

สถานีตำรวจภูธรสิชล จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึก ให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่น ในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจภูธรสิชล นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

2) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจภูธรสิชล มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

3. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสิชล จำนวน 94 คน

4. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- 2) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- 3) กำหนดรูปแบบกำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- 4) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- 5) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- 6) รายงานผลการดำเนินการ
- 7) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

6. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสีชล

8. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการจัดอบรมจำนวน 1 ครั้ง

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร
สุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

พ.ต.ท.

ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณารัตน์)

สว.อก.สม.สีชล

พ.ต.ท.

ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน ศิริเพ็ชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.

ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิณ ลี้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรสิชล จึงได้กำหนดดำเนินโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสิชล มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต สอดส่องเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กร ที่ปลอดทุจริตในที่สุด

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล
- 2) เพื่อให้บุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสถานีตำรวจภูธรสิชล จำนวน 94 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำโครงการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- 2) ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูล
- 3) รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต
- 4) นำข้อมูลที่ได้มาจัดทำเป็นสื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามรูปแบบที่กำหนด (เช่น แผนพับ จดหมายข่าว วิดีทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น)
- 5) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามแนวทางและช่องทางที่กำหนด

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเวลา 1 ต.ค.2566 - 30 ก.ย.2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณของราชการ ปี 2567

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสิชล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการเผยแพร่ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตจำนวนอย่างน้อย 5 เรื่องขึ้นไป
- 2) บุคลากรสถานีตำรวจภูธรสีชล มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบ)

ผลลัพธ์

- 3) บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลร่มเกล้า เฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณาธนบดี)

สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน คีรีเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

แนวทางที่ 2 การกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 หมวดที่ 6 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 128 ได้กำหนดมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่ง กฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็น ปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็น ตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็น ความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

สถานีดารวจภูธรสืบล เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความ มุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการ ป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy ขึ้น เพื่อเป็นการป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของสถานีดารวจภูธรสืบล เพื่อแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีดารวจภูธรสืบล มีวัฒนธรรม องค์กร Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานีดารวจภูธรสืบล

5. วิธีดำเนินการ

1) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy”

2) จัดทำประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตาม มาตรการ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

3) ผู้บริหารประกาศใช้ Anti-Bribery Policy & NO Gift Policy

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจภูธรสิชล

1. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจภูธรสิชล

2. หลักการและเหตุผล

สถานีดำรวจภูธรสิชลให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการจัดทำ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจภูธรสิชลเพื่อปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมกัน และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สถานีดำรวจภูธรสิชล

4. กลุ่มเป้าหมาย

สถานีดำรวจภูธรสิชล

5. วิธีดำเนินการ

1) จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

2) ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

2.1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

2.2) จัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการ กำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

3) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์และมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมถึงช่องทางอื่น ๆ

4) ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

5) ปฏิบัติตามมาตรการ

6) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

8) เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

8. ผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสีชล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจภูธรสีชล

ผลลัพธ์

สถานีตำรวจภูธรสีชลมีผลการประเมิน ITA เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้า

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณาธนบดี)

สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน คีรีเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจเป็นหน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีบทบาทและหน้าที่สำคัญ ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ความปลอดภัยของประชาชน ความมั่นคงของราชอาณาจักร และการให้บริการช่วยเหลือประชาชน ตำรวจมีบทบาทอำนาจและหน้าที่สำคัญหลัก 4 ประการ คือ การรักษา ความสงบเรียบร้อยทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำผิดในทางอาญา บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน และดูแลรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ ซึ่งนับได้ว่าตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนอย่างมากจนไม่สามารถแยกออกจากกันได้ ยิ่งสังคมไทยมีการขยายตัวออกไปมากเท่าใด ตำรวจจะต้องมีความสำคัญต่อสังคมไทยมากขึ้นเป็นทวีคูณ หากตำรวจปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต จะทำให้ลดปัญหาการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ สถานีตำรวจภูธรสิชล จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของ สถานีตำรวจภูธรสิชล
- 2) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 4) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

5. สถานีตำรวจภูธรสิชล

6. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมายกฎระเบียบ
- 2) จัดประชุมหน่วยงานชี้แจงบทบาทอำนาจและหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ

- 3) จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- 4) จัดเวทีแลกเปลี่ยนความเห็นของบุคลากรภายในด้านการบริหารงานของผู้บริหารและรวบรวมความเห็นเสนอต่อผู้บริหาร
- 5) คณะทำงานพิจารณากำหนดมาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2567

8.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

9.ผู้รับผิดชอบ

สถานีนิตารวจยุทธศาสตร์

10.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศใช้มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคณารณบดี)

สว.อก.สภ.สัชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน คีรีเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สัชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิฐ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สัชล

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว พบได้บ่อยในหน่วยงาน เช่น การนำเอาวัสดุอุปกรณ์ รถยนต์ ไปใช้เพื่อกิจการส่วนตัว เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- 2) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) บุคลากรของหน่วยงาน
- 2) ประชาชน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ กฎหมาย โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน
- 2) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ
- 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินแผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่าง ๆ
- 4) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ
- 5) รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

8. ผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรลือชัย

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการกฎหมาย
อย่างน้อย จำนวน 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ ลดลง

พ.ต.ท.  ผู้เขียนโครงการ
(พรพล โชคคณานบตี)
สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.  ผู้เสนอโครงการ
(บุศริน ศิริเพชร)
รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.  ผู้อนุมัติโครงการ
(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)
ผกก.สภ.สีชล

โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)

2. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์กรโดยการพัฒนาระบบงานบริการให้อยู่ในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ได้ เข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความโปร่งใส และสามารถปรับตัวให้ตรงกับความต้องการใหม่ ๆ ได้ตลอดเวลา ประกอบการปรับปรุงรูปแบบการบริการด้วย E-Service จะ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1.2 ภาครัฐมีความเชื่อมโยง ในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน และ แหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการ ภาครัฐ นอกจากนี้ การพัฒนางานบริการภาครัฐในรูปแบบ E-Service นับได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของการ ขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการ ประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องเป็นระบบที่ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐได้อีกด้วย

สถานีตำรวจภูธรสิชล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ความปลอดภัยของประชาชน ความมั่นคงของราชอาณาจักร และการให้บริการช่วยเหลือประชาชน ตำรวจมีบทบาทอำนาจและหน้าที่สำคัญในการรักษาความสงบเรียบร้อยทั้งภายในและ ภายนอกประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำความผิดในทางอาญา บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน และดูแลรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ โดยทำให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความโปร่งใส

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก
- 2) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- 3) เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการสถานีตำรวจภูธรสิชล

วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
- 2) กำหนดภารกิจในการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
- 3) จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก เช่น ระบบชำระค่าปรับ ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบติดตามการดำเนินคดี เป็นต้น

4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์สถานีตำรวจ สื่อออนไลน์ ฯลฯ

5) จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการ E-Service โดยแยกข้อมูลเป็นรายเดือนให้ครบทุกเดือน

6) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

7) รายงานผลการดำเนินการ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2567

6. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

7. ผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสีชล

8. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) อย่างน้อย 1 ภารกิจ

ผลลัพธ์

1) ประชาชนผู้รับบริการของสถานีตำรวจภูธรสีชล มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม เลือกลงปฏิบัติ ลดลง

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณาธนบดี)

สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน ศิริเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรสิชล

1. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรสิชล

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สถานีตำรวจภูธรสิชลเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทและหน้าที่สำคัญในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม ความปลอดภัยของประชาชน ความมั่นคงของราชอาณาจักร และการให้บริการช่วยเหลือประชาชน ตำรวจมีบทบาทอำนาจและหน้าที่สำคัญในการรักษาความสงบเรียบร้อยทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน รักษากฎหมายเกี่ยวกับการกระทำผิดในทางอาญา บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชน และดูแลรักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) เปรียบเสมือนแผนที่บอกเส้นทางการทำงานที่มีจุดเริ่มต้น และจุดสิ้นสุดของกระบวนการ ระบุถึงขั้นตอน และรายละเอียดของกระบวนการต่าง ๆ มักจัดทำขึ้นสำหรับงานที่มีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และเกี่ยวข้องกับหลายคน สามารถปรับปรุง เปลี่ยนแปลงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานไว้อำนาจให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 2) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจว่าควรทำอะไรก่อนและหลัง ควรปฏิบัติงานอย่างไร เมื่อใด กับใคร
- 3) เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และ เป้าหมายขององค์กร
- 4) เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน

4. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสิชล

5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- 2) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ
- 3) จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยให้มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติงานภารกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่ตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- 4) ปิดประกาศคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงานสื่อออนไลน์ ฯลฯ
- 5) ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- 6) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

8. ผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสีชล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐาน เดียวกัน

ผลลัพธ์

ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลง

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคณาชนบดี)

สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน คีรีเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิญ ลิมประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล

โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

2. หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจภูธรสิชล ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการ ให้บริการประชาชน โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่ หน่วยงานต้องคำนึงถึง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความ เชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่น ๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่ง พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดย ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีความเคลือบแคลงสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจได้ จึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการดำเนินงาน
- 3) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการของ สถานีตำรวจภูธรสิชล

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- 2) จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน
- 3) จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- 4) ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น
 - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- 5) เผยแพร่มาตรฐานการให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน เช่น

- จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ

- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6) มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2567

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ได้รับการจัดสรร

8. ผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรสีชล

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน

2) มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการ ร ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน

ผลลัพธ์

จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน ลดลง

พ.ต.ท.



ผู้เขียนโครงการ

(พรพล โชคคนธาธนบดี)

สว.อก.สภ.สีชล

พ.ต.ท.



ผู้เสนอโครงการ

(บุศริน ศิริเพชร)

รอง ผกก.ป.สภ.สีชล

พ.ต.อ.



ผู้อนุมัติโครงการ

(บุญเชิญ ลิ้มประจวบพงษ์)

ผกก.สภ.สีชล